

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г.ШУХОВА»**  
(БГТУ им. В.Г. Шухова)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор института  
Ю. А. Дорошенко  
« dd » 2015 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**дисциплины**

**Экономика труда**

направление подготовки:

38.03.01 – Экономика

профиль подготовки:

Экономика предприятий и организаций

Квалификация  
бакалавр

Форма обучения  
очная

**Институт: экономики и менеджмента**

**Кафедра: экономики и организации производства**

Белгород – 2015 г.

Рабочая программа составлена на основании требований:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата) утв. Приказом Минобрнауки России от 12 ноября 2015 г. №1327.
- плана учебного процесса БГТУ им. В.Г. Шухова, введенного в действие в 2015 году.

Составители:

к.э.н., профессор И.А. Кузнецова

к.э.н., доцент А.С. Левченко

Рабочая программа согласована с выпускающей кафедрой Экономики и организации производства  
(наименование кафедры)

Заведующий кафедрой: д.э.н., профессор А.А. Рудычев

« 16 » 12 2015 г.

Рабочая программа обсуждена на заседании кафедры

« 16 » 12 2015 г., протокол № 4/1

Заведующий кафедрой: д.э.н., профессор А.А. Рудычев

Рабочая программа одобрена методической комиссией института

« 21 » 12 20 15 г., протокол № 4

Председатель: к.э.н., профессор В.В.Выборнова

# 1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции			Требования к результатам обучения
№	Код компетенции	Компетенция	
<b>Общепрофессиональные</b>			
1	ОПК-2	Способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– нормативно-правовую базу, регулирующую трудовые отношения как в целом в масштабе страны, так и трудовую деятельность отдельных хозяйствующих субъектов;</li> <li>– информационные источники и показатели оценки и диагностики эффективности социально-трудовых отношений как в целом в РФ, так и на отдельных предприятиях;</li> <li>– методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для оценки состояния социально-трудовых отношений как в целом в РФ, так и на отдельных предприятиях.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщать, анализировать и обрабатывать информацию, необходимую для характеристики социально-трудовых процессов, происходящих как в целом в масштабе страны, так и на отдельных предприятиях;</li> <li>- организовать проведение анализа и диагностики трудовой деятельности предприятия.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками подготовки информации, необходимой для характеристики социально-трудовых процессов, происходящих как в целом в масштабе страны, так и на отдельных предприятиях;</li> <li>- методикой анализа и обработки данных, необходимых для оценки состояния социально-трудовых отношений как в целом в РФ, так и на отдельных предприятиях.</li> </ul>
<b>Профессиональные</b>			
1	ПК-11	Способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен</p> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- критерии социально-экономической эффективности принимаемых управленческих решений;</li> <li>- методы выявления социально-экономических и организационных резервов повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятия;</li> <li>- методы оценки рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых управленческих решений.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценивать критически предлагаемые варианты управленческих решений;</li> <li>– обосновывать предложения по совершенствованию предлагаемых вариантов с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений; приемами обоснования предложений по совершенствованию предлагаемых вариантов с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.</li> </ul>

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Содержание дисциплины основывается и является логическим продолжением следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1.	Правоведение
2	Макроэкономика
4	Экономика предприятия (организации)

Содержание дисциплины служит основой для изучения следующих дисциплин:

№	Наименование дисциплины (модуля)
1	Планирование на предприятии (организации)
2	Управление проектами
3	Финансовое планирование и прогнозирование
4	Управление затратами предприятия (организации)

## 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зач. единиц, 216 часов.

Вид учебной работы	Всего часов	Семестр № 5
Общая трудоемкость дисциплины, час	216	216
<b>Контактная работа (аудиторные занятия), в т.ч.:</b>	68	68
лекции	34	34
лабораторные	34	34
практические		
<b>Самостоятельная работа студентов, в том числе:</b>	148	148
Курсовой проект	54	54
Курсовая работа		
Расчетно-графическое задание		
Индивидуальное домашнее задание		
Другие виды самостоятельной работы	58	58
Форма промежуточная аттестация (экзамен)	36	36

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**4.1 Наименование тем, их содержание и объем**  
**Курс 3 Семестр 5**

№ п/п	Наименование раздела (краткое содержание)	Объем на тематический раздел, час			
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1.	<u>Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика труда как наука».</u> Предмет и содержание дисциплины «Экономика труда». Особенности труда как объекта исследования. Цель и задачи дисциплины, ее место в профессиональной подготовке экономистов. Структура дисциплины. Взаимосвязь экономики труда с другими дисциплинами. Методы изучения экономики труда. Эволюция развития экономики труда. Нормативно-правовая база регулирующая трудовые отношения в РФ. Актуальные проблемы экономики труда на современном этапе.	2	2		4
2.	<u>Труд как основа жизнедеятельности общества.</u> Современные представления о труде. Элементы трудового процесса. Содержание, характер и разновидности труда. Функции труда его роль в развитии человека и общества. Труд как фактор производства.	2	2		3
3.	<u>Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы.</u> Трудовые ресурсы. Классификация трудовых ресурсов общества. Формирование и использование трудовых ресурсов. Динамика и структура трудовых ресурсов в экономике России. Трудовой потенциал общества и его структура. Сущность и классификация персонала организации. Понятие качества рабочей силы. Характеристика человеческого потенциала. Человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал. Количественные и качественные характеристики. Понятие, границы, состав и источники пополнения трудовых ресурсов страны. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики и технико-технологических и информационных нововведений. Непрерывное образование населения, его сущность и необходимость. Профессиональное обучение работников: виды, формы состояния. Факторы, влияющие на качество профессиональной подготовки работников.	2	2		3
4.	<u>Рынок труда и занятость населения.</u> Сущность, структура, функции рынка труда. Внутрифирменный рынок труда. Механизм функционирования рынка труда. Занятость населения. Критерии анализа структуры занятости населения. Характеристика структуры занятости в экономике России. Понятие безработицы. Методы расчета уровня безработицы. Виды и причины безработицы. Уровень и структура безработицы в экономике России. Механизм государственного регулирования занятости и безработицы в экономике России. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Структура, функции и права государственной службы занятости. Роль профсоюзов на рынке труда. Рекрутинговые и кадровые агентства на рынке труда.	2	2		4
5.	<u>Производительность и эффективность труда.</u> Производительность труда как важнейший показатель использования трудового потенциала и критерий оценки вариантов управленческих решений. Виды производительности труда. Сущность и значение процесса роста производительности труда в материальном производстве. Методы и способы измерения производительности труда как необходимые элементы принятия управленческих решений. Показатели уровня и динамики производительности труда и предъявляемые к ним требования. Понятие о факторах и условиях, влияющих на производительность труда, их	2	2		4

	<p>классификация.</p> <p>Понятие «резервы роста производительности труда». Классификация резервов роста производительности труда по сфере их действия, времени использования, основным группам.</p> <p>Показатели трудоемкости продукции и ее измерение. Группы резервов материально-технического характера. Определение резервов экономии труда и рабочей силы. Группы организационных резервов.</p> <p>Выявление резервов роста производительности организационного характера. Классификация социальных резервов. Определение социальных резервов роста производительности труда.</p> <p>Определение прироста производительности труда по факторам за счет сокращения численности персонала.</p>				
6.	<p><u>Организация труда на предприятии. Элементы и формы организации труда.</u></p> <p>Сущность и содержание организации труда. Научная организация труда ее задачи, функции и принципы. Возрастание научной организации труда в условиях рыночной экономики. Разделение и кооперация труда. Организация рабочих мест. Приемы и методы труда. Условия труда на предприятии. Дисциплина труда. Управление организацией труда.</p>	4	4		6
7.	<p><u>Нормирование труда – основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение.</u></p> <p>Нормирование труда как объективная необходимость производства.</p> <p>Сущность, принципы, функции и объекты нормирования.</p> <p>Значение нормирования труда для его организации Роль нормирования труда в повышении эффективности производства Применение норм при внутризаводском планировании для расчета численности работников фонда заработной платы.</p> <p>Техническое, организационное, экономическое и социальное обоснование норм труда. Задачи по дальнейшему совершенствованию нормирования труда. Изучение производственного и трудового процесса необходимое условие его рационализации. Производственная операция как основной объект нормирования. Расчленение её на приёмы, трудовые движения, трудовые действия.</p> <p><u>Классификация затрат рабочего времени – необходимый элемент процесса нормирования труда.</u></p> <p>Понятие о рабочем времени.</p> <p>Классификация затрат рабочего времени. Время работы, время перерывов. Нормируемое время, ненормируемое время.</p> <p>Состав времени работы: подготовительно – заключительное, основное, вспомогательное и время обслуживания рабочего места.</p> <p>Время оперативной работы. Регламентированные перерывы. Нормируемое и ненормируемое рабочее время.</p> <p>Классификация затрат времени по отношению к оборудованию и исполнителю.</p> <p>Основные виды норм труда: нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания и нормы численности.</p> <p>Классификация норм: по сроку действия, в зависимости от методов разработки, по степени укрупнения, по сфере применения, по обязательности использования.</p> <p><u>Нормативы для нормирования труда.</u></p> <p>Понятие о нормативах для нормирования труда, их значение. Влияние прогрессивности нормативов на качество норм труда. Типы нормативов по труду: нормативы времени, обслуживания, численности.</p> <p>Классификация нормативов по степени укрупнения. Микроэлементарное нормирование труда. Общий порядок разработки нормативов. Разработка типовых укрупненных нормативов и норм времени.</p> <p><u>Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего времени.</u></p> <p>Методы нормирования труда. Аналитические методы: аналитически - расчетный и аналитически – исследовательский. Суммарные методы нормирования: опытный и статистический.</p> <p>Методы изучения затрат рабочего времени. ФРВ и её виды. Фотография рабочего дня рабочего (бригады), фотография времени использования оборудования. Методы проведения ФРВ: методы моментных наблюдений, метод интервалов.</p> <p>Сущность, значение, объекты и разновидности фотографии рабочего дня.</p> <p>Этапы и техника проведения фотографии рабочего дня. Подбор наблюдателя.</p>	4	4		6

	<p>Проведение наблюдения. Способы записи замеров времени. Схема индивидуальной ФРВ. Обработка и анализ материалов наблюдений.</p> <p>Проектирование баланса рабочего дня. Определение процента возможного уплотнения рабочего дня и повышения производительности труда.</p> <p>Разработка мероприятий по использованию резервов повышения производительности труда по результатам ФРВ.</p> <p>Сущность и назначение хронометража. Область его применения.</p> <p>Этапы и техника проведения хронометража. Подготовка к наблюдению, способы хронометража. Обработка и анализ хронометражных наблюдений.</p> <p>Нормативные коэффициенты устойчивости хроноряда.</p> <p>Определение среднего значения затрат труда.</p> <p>Методика проведения комплексного наблюдения. Подготовка к наблюдению.</p> <p>Наблюдение и запись его результатов. Обработка и анализ материалов комплексного наблюдения. Технические средства для изучения затрат рабочего времени.</p> <p><u>Нормирование труда служащих.</u></p> <p>Цели и задачи нормирования труда служащих. Отличительные особенности труда служащих. Нормативы времени. Нормативы численности. Нормы обслуживания. Нормы управляемости.</p> <p>Отраслевые нормативы численности служащих предприятий ПСМ.</p> <p>Обоснование штатных расписаний служащих расчетами по нормам.</p> <p>Особенности нормирования труда служащих в основных подотраслях ПСМ.</p> <p>Управление нормированием труда.</p>				
8.	<p><u>Планирование труда на предприятии.</u></p> <p>Задачи и формы планирования труда. Определение трудоемкости производственного потенциала.</p> <p>Формирование трудового коллектива и необходимость установления правильных соотношений между численностью отдельных категорий работников. Планирование численности персонала. Списочная численность работников и методы ее определения. Анализ численности состава работающих и резервы улучшения их использования работающих. Методы определения численности на нормируемых работах. Баланс рабочего времени.</p> <p>Стратегия кадрового обеспечения предприятий в условиях рынка.</p> <p>Кадровые службы предприятия: функции, цели, задачи, строение.</p> <p><u>Анализ и планирование производительности труда.</u></p> <p>Задачи и направления анализа производительности труда как основы ее планирования.</p> <p>Основные цели и задачи планирования производительности труда. Значение и содержание планирования производительности труда. Связь показателей производительности труда с другими показателями плана по труду.</p> <p>Этапы планирования производительности труда на предприятии. Направления анализа производительности труда. Методика расчета темпов изменения производительности труда. Планирование среднегодовой выработки работника. Планирование трудоемкости.</p> <p>Планирование производительности труда по факторам.</p> <p>Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего.</p> <p>Принципы и элементы управления производительностью труда. Применение программ и проектов при планировании производительности труда.</p> <p>Управление производительностью труда в ведущих промышленно развитых странах мира.</p>	4	4		6
9.	<p><u>Доходы, уровень и качество жизни населения.</u></p> <p>Сущность и содержание доходов населения. Принципы формирования доходов в рыночной экономике. Виды и структура источников дохода населения. Уровень жизни населения как социально-экономическая категория. Показатели уровня жизни населения. Качество жизни как социально-экономическое понятие.</p> <p>Дифференциация доходов населения и их государственное регулирование.</p> <p>Структура дохода работника предприятия.</p>	4	4		6
10.	<p><u>Организация оплаты и материального стимулирования труда.</u></p> <p>Оплата труда как основная форма стимулирования персонала. Место оплаты труда в системе мотивации труда.</p> <p><u>Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда.</u></p> <p>Эволюция теорий заработной платы. Понятие заработной платы.</p> <p>Заработная плата как цена рабочей силы и один из видов затрат работодателя.</p>	2	2		4

	<p>Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату.</p> <p>Минимальная заработная плата и факторы ее определяющие. Прожиточный минимум: виды, содержание.</p> <p>Дифференциация по социально-демографическим группам и районам страны.</p> <p>Организационно-правовые основы и методы регулирования заработной платы.</p> <p>Заработная плата в индивидуальном трудовом договоре.</p> <p><u>Тарифная система – основа регулирования заработной платы.</u></p> <p>Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда. Условия оплаты труда: тарифные и надтарифные.</p> <p>Тарифная система - основа регулирования заработной платы. Сущность тарифной системы и её основные элементы.</p> <p>Доплаты и надбавки к тарифным ставкам. Разработка тарифных систем в организациях внебюджетного и бюджетного секторов экономики.</p> <p>Элементы тарифной системы: тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты.</p> <p>Профессиональные стандарты как характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.</p> <p>Порядок разработки собственных тарифных сеток.</p> <p><u>Организация заработной платы на основе тарифной системы.</u></p> <p>Формы и системы заработной платы.</p> <p>Сдельная форма оплаты труда. Условия её применения. Системы сдельной оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная.</p> <p>Коллективная (бригадная) сдельная и сдельно-премиальная оплата труда, методика распределения заработка в бригадах.</p> <p>Повременная форма оплаты труда и область её применения. Системы повременной оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная.</p> <p>Система премирования рабочих. Премии, их сущность, условия и показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии.</p> <p>Оплата труда руководителей, специалистов и других служащих.</p> <p>Специфика организации их заработной платы в зависимости от отрасли народного хозяйства и организационно-правовой формы предпринимательства.</p> <p>Система премирования различных категорий служащих.</p> <p>Доплаты и надбавки к заработной плате и их роль в стимулировании труда.</p> <p>Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера и их расчет. Районное регулирование заработной платы.</p> <p><u>Бестарифная модель организации оплаты труда работников предприятия и её особенности.</u></p> <p>Сущность и сфера применения бестарифной системы организации труда.</p> <p>Основные черты бестарифной системы оплаты труда.</p> <p>Сводный коэффициент распределения заработка или трудового дохода и его составляющие: отработанное время, коэффициент квалификационного уровня и коэффициент трудового участия. Методика распределения фонда оплаты труда при бестарифной системе организации заработной платы с использованием сводного коэффициента распределения.</p> <p>Опыт организации бестарифной системы оплаты труда на действующих предприятиях.</p> <p>Договорная система.</p> <p>Трудовой договор, его содержание. Порядок заключения договора.</p> <p>Трудовой Кодекс РФ о правах и обязанностях работника и работодателя.</p> <p>Условия и размеры оплаты труда работника. Индивидуализация условий оплаты труда в договоре.</p> <p>Дополнительные условия в договорах.</p> <p>Нетрадиционные системы оплаты труда: комиссионная оплата, применение плавающих окладов, оплата по трудовым дням и др.</p>				
11.	<p><u>Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений.</u></p> <p>Понятие фонда заработной платы, источники его формирования.</p> <p>Нормативный и фактический фонды оплаты труда и методы их расчета.</p> <p>Структура фонда оплаты труда.</p> <p>Методы планирования фонда заработной платы: суммарные и аналитические.</p>	2	2		4



	Учет рисков при планировании фонда заработной платы. Коллекторная практика формирования ФЗП и установления социальных выплат. Вопросы оплаты труда в коллективном договоре организации. <u>Анализ расходования ФЗП: оперативный, детальный.</u> Анализ организации оплаты труда и использование его результатов при принятии управленческих решений. Оперативный (текущий) анализ, детальный (углубленный) анализ, сопоставительный анализ, сравнительный анализ, абсолютная экономия (перерасход) фонда заработной платы, коэффициент опережения. Контроль за расходованием и использование фонда заработной платы работников предприятия.				
12.	<u>Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях.</u> Государственное регулирование уровня и роста заработной платы в экономически развитых зарубежных странах с рыночной экономикой: установление минимальных размеров заработной платы и налоговое регулирование роста заработной платы. Регулирование заработной платы посредством заключения коллективных договоров Формы и системы заработной платы в индустриально развитых зарубежных странах с рыночной экономикой. Системы участия в прибылях и их основные формы. Возможности использования зарубежного опыта в экономике России. Социальные выплаты и льготы: пособия по временной нетрудоспособности, социальные трансферты и др. Государственные национальные проекты социальной поддержки населения.	2	2		4
13.	<u>Регулирование социально-трудовых отношений.</u> Социально-трудовые отношения: понятие и система. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Показатели оценки социально-трудовых отношений. Сущность, сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений. Социальное партнерство как тип социально-трудовых отношений. Основные сферы реализации трудового партнерства (трипартизма): занятость, оплата и условия труда. Основные элементы системы социального партнерства. Субъекты социального партнерства. Механизм реализации социального партнерства. Основные принципы заключения коллективного трудового договора. Порядок принятия коллективного договора. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений. Участие России в МОТ. Методы работы в МОТ.	2	2		4
	<u>ИТОГО</u>	34	34	0	58
	<u>ВСЕГО</u>	34	34	0	58

## 4.2. Содержание практических (семинарских) занятий

### Курс 3 Семестр 5

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
1.	Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика труда как наука»	Предмет и содержание дисциплины «Экономика труда». Эволюция развития экономики труда.	2	2
2.	Труд как основа жизнедеятельности общества	Теоретические представления о труде и его роль в развитии человека и общества.	2	2
3.	Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы	Классификация трудовых ресурсов общества. Динамика и структура трудовых ресурсов в экономике России. Трудовой потенциал общества и его структура.	2	2
4.	Рынок труда и занятость населения	Сущность, структура, функции рынка труда. Внутрифирменный рынок труда. Занятость населения. Понятие безработицы. Виды и	2	2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема практического (семинарского) занятия	К-во часов	К-во часов СРС
		причины безработицы.		
5.	Производительность и эффективность труда	Производительность труда как важнейший показатель использования трудового потенциала и критерий оценки вариантов управленческих решений	2	2
6.	Организация труда на предприятии. Элементы и формы организации труда	Сущность и содержание организации труда. Научная организация труда ее задачи, функции и принципы. Разделение и кооперация труда. Организация рабочих мест.	4	4
7.	Нормирование труда – основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение	Методы изучения затрат рабочего времени: ФРВ, хронометраж, фотохронометраж. Нормирование труда - основа его рациональной организации, виды норм труда и их назначение	4	4
8.	Планирование труда на предприятии	Планирование численности персонала. Стратегия кадрового обеспечения предприятий в условиях рынка	4	4
9.	Доходы, уровень и качество жизни населения	Виды и структура источников дохода населения. Показатели уровня жизни населения. Качество жизни как социально-экономическое понятие.	4	4
10.	Организация оплаты и материального стимулирования труда	Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда. Тарифная система – основа регулирования заработной платы. Организация заработной платы на основе тарифной системы.	2	2
11.	Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений	Понятие фонда заработной платы, источники его формирования. Методы планирования фонда заработной платы.	2	2
12.	Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях	Формы и системы заработной платы в индустриально развитых зарубежных странах с рыночной экономикой.	2	2
13.	Регулирование социально-трудовых отношений	Сущность, сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений.	2	2
	ИТОГО:		34	34

### 4.3. Содержание лабораторных занятий

Лабораторные занятия не предусмотрены учебным планом.

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### 5.1. Перечень контрольных вопросов (типовых заданий)

#### 5.1.1 Перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание вопросов (типовых заданий)
1	2	3
1	Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика труда как наука»	1. Теоретические представления о труде и его роли в развитии человека и общества. 2. Предмет и задачи экономики труда.
2	Труд как основа жизнедеятельности общества	1. Элементы трудового процесса. 2. Функции труда, его роль в развитии человека и общества. 3. Труд как фактор производства.
3	Трудовой потенциал	1. Динамика и структура трудовых ресурсов и их особенности в

	общества и трудовые ресурсы	<p>экономике России.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Сущность и показатели трудового потенциала, его особенности в экономике России.</li> <li>3. Социально-трудовые отношения, их структура и особенности в экономике России.</li> <li>4. Человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.</li> </ol>
4	Рынок труда и занятость населения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рынок труда и механизм его функционирования.</li> <li>2. Особенности рынка труда в экономике России.</li> <li>3. Внутрифирменный рынок труда.</li> <li>4. Занятость, ее структура, особенности в экономике России.</li> <li>5. Безработица, уровень безработицы, виды безработицы, ее особенности и структура в экономике России.</li> </ol>
5	Производительность и эффективность труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Производительность труда как показатель эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.</li> <li>2. Показатели уровня производительности труда.</li> <li>3. Факторы и резервы роста производительности труда.</li> </ol>
6	Организация труда на предприятии. Элементы и формы организации труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сущность и содержание организации труда.</li> <li>2. Разделение труда и его виды, критерии.</li> <li>3. Кооперация труда.</li> <li>4. Условия труда.</li> </ol>
7	Нормирование труда – основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Регламентация и нормирование труда в основном цехе.</li> <li>2. Особенности нормирования труда в сфере управления.</li> <li>3. Методы нормирования труда.</li> <li>4. Микроэлементное нормирование трудовых процессов.</li> <li>5. Изучение производственных операций и затрат рабочего времени на основе хронометражных наблюдений.</li> <li>6. Организация работы по нормированию труда на предприятии.</li> <li>7. Применение математических методов и ЭВМ в теории и практике организации и нормирования труда.</li> <li>8. Изучение затрат рабочего времени на основе проведения фотографии рабочего времени.</li> </ol>
8	Планирование труда на предприятии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Планирование численности персонала.</li> <li>2. Списочная численность работников и методы ее определения.</li> <li>3. Баланс рабочего времени одного рабочего.</li> </ol>
9	Доходы, уровень и качество жизни населения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Качество жизни населения: понятие, показатели, современное состояние в России.</li> <li>2. Доходы населения и их государственное регулирование.</li> <li>3. Сущность, виды и эволюция денежных доходов населения в современных экономических условиях развития России.</li> </ol>
10	Организация оплаты и материального стимулирования труда	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация процесса оплаты труда на предприятии.</li> <li>2. Виды заработной платы.</li> <li>3. Элементы тарифной системы оплаты труда.</li> <li>4. Сдельная форма оплаты труда.</li> <li>5. Повременная форма оплаты труда.</li> <li>6. Бестарифная система оплаты труда.</li> </ol>
11	Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие фонда заработной платы.</li> <li>2. Источники формирования фонда заработной платы.</li> <li>3. Методы планирования фонда заработной платы:</li> <li>4. Вопросы оплаты труда в коллективном договоре организации.</li> </ol>
12	Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. История становления научной организации труда в России и за рубежом.</li> <li>2. Системы участия в прибылях и их основные формы.</li> <li>3. Опыт организации оплаты труда в развитых странах.</li> </ol>
13	Регулирование социально-трудовых отношений	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Направления регулирования Международной организацией труда социально-трудовых отношений.</li> <li>2. Сущность, сфера и методы нормативно-правовой регламентации социально-трудовых отношений.</li> </ol>

### **5.1.2 Перечень контрольных вопросов для проведения промежуточной аттестации**

1. Предмет, объект и задачи дисциплины «Экономика труда», Её значение и взаимосвязь с другими дисциплинами.
2. Актуальные проблемы экономики труда на современном этапе общественного развития.
3. Определение и признаки труда.
4. Функции труда, его роль в развитии человека и общества. Признаки изменения характера труда на современном этапе общественного развития.
5. Составные части процесса труда. Труд как фактор производства
6. Трудовые ресурсы. Экономически активное население. Экономически неактивное население.
7. Стадии воспроизводства трудовых ресурсов.
8. Классификация персонала организации.
9. Характеристика человеческого потенциала.
10. Человеческий капитал, особенности человеческого капитала.
11. Виды профессионального обучения и факторы повышения его эффективности.
12. Сущность, структура, функции рынка труда.
13. Спрос и предложение на рынке труда, их взаимосвязь.
14. Состав занятого населения по законодательству РФ.
15. Понятие и виды безработицы. Уровень безработицы.
16. Уровни и функции государственной службы занятости.
17. Показатели и методы измерения уровня производительности труда.
18. Факторы и резервы роста производительности труда.
19. Трудоемкость, расчет показателей трудоёмкости продукции.
20. Сущность организации труда. Элементы организации труда на предприятии.
21. Задачи и функции научной организации труда.
22. Разделение труда, его виды, границы.
23. Кооперация труда, её формы. Основные направления совершенствования кооперации труда.
24. Условия труда. Направления совершенствования условий труда на предприятии.
25. Понятие рабочего места, его оснащение и планировка.
26. Сущность и значение нормирования труда. Методы нормирования труда.
27. Производственная операция как обособленная часть производственного процесса, ее основные элементы.
28. Классификация затрат рабочего времени.
29. Виды норм труда и их характеристика.
30. Методика расчёта нормы времени и нормы времени обслуживания.
31. Норма выработки и порядок ее расчета
32. Фотография рабочего времени (ФРВ) и её виды, цели проведения.
33. Порядок проведения индивидуальной ФРВ.
34. Расчет показателей эффективности использования рабочего времени при проведении ФРВ.
35. Хронометраж и этапы его проведения.

36. Порядок расчета фактического и нормативного балансов рабочего времени при проведении ФРВ.
37. Планирование численности персонала предприятия. Явочная и среднеявочная, списочная среднесписочная численность работников.
38. Минимальный размер заработной платы и прожиточный минимум в РФ.
39. Сущность и виды заработной платы, функции заработной платы.
40. Тарифная система оплаты труда. Основные ее элементы.
41. Формы и системы заработной платы, их характеристика.
42. Доплаты и надбавки к заработной плате, районное регулирование заработной платы.
43. Премирование работников предприятия.
44. Сдельная форма заработной платы: условия применения, порядок расчета сдельной расценки.
45. Системы сдельной формы оплаты труда. Порядок расчета заработной платы при различных системах оплаты труда.
46. Аккордная система оплаты труда.
47. Расчет заработной платы при бригадной форме оплаты труда.
48. Повременная форма оплаты труда, область её применения, системы повременной формы оплаты труда.
49. Сущность и сфера применения бестарифной системы оплаты труда.
50. Расчет заработной платы при бестарифной системе оплаты труда.

## **5.2. Перечень тем курсового проекта, их краткое содержание и объем**

Учебным планом предусмотрена курсовой проект с объемом самостоятельной работы студента (СРС) – 54 ч. Курсовой проект выполняется на основании изучения нормативно-правовой и специальной литературы и методических указаний по его выполнению.

Курсовой проект завершает процесс изучения дисциплины и способствует закреплению обучающимися полученных знаний. Его выполнение – важная форма самостоятельной работы студентов, позволяющая им приобрести навыки научного исследования, продемонстрировать умение использовать полученные знания для оценки эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

Подготовка и защита курсового проекта является важным этапом учебного процесса, который позволяет проверить качество полученных студентами знаний прикладной экономики, оценить степень готовности будущих бакалавров к использованию основных теоретических знаний в практике хозяйственной деятельности предприятий. В процессе написания курсового проекта студент должен научиться:

- самостоятельно определять и обосновывать актуальность и цель исследования выбранной темы;
- работать с учебной и научно-методической экономической литературой;
- собирать, анализировать и обрабатывать статистический материал для обоснования соответствующих теоретических положений;
- рассчитывать основные показатели оценки эффективности деятельности предприятия в социально-трудовой сфере, давать им оценку;
- аргументированно обосновывать собственную точку зрения по исследуемой проблеме, делать соответствующие выводы;

- оформлять результаты проведенного исследования.

Структура курсового проекта включает в себя:

- титульный лист;
- оглавление, содержащее все заголовки структурных элементов работы (главы, параграфы и т.д.) с указанием страниц;
- введение, объемом 1-2 страницы;
- теоретическое обоснование темы, выданной преподавателем, на основе обзора литературных источников (20-25 с.);
- практическую часть, которая представляет собой анализ уровня организации труда на конкретном предприятии и разработку проекта организации рабочего места конкретного исполнителя, составление карты организации труда на рабочем месте. Наиболее трудоемкой частью данного раздела является изучение затрат рабочего времени путем проведения обработки индивидуальной фотографии рабочего времени работника, либо полученной на предприятии, либо выдаваемой преподавателем в соответствии с определенным вариантом (20-25 с.);
- заключение, объемом 1-2 страницы;
- список литературы (15-20 источников);
- приложения, если используется объемная информация вспомогательного значения (таблицы расчеты, отчеты, справки), на которую делаются ссылки в тексте, для чего приложения озаглавливаются и нумеруются.

Требования к оформлению:

Курсовой проект оформляется по стандарту. Допускается как печатный, так и рукописный варианты на одной странице листа белой бумаги (формат А 4, 210x297 мм) с соблюдением полей: слева - 2,5 см, справа - 1 см, сверху - 2 см, снизу - 2,5 см. Текст должен быть выполнен в формате Word 7.0-10.0, размер шрифта 14 пт Times New Roman, абзац 1 см, междустрочный интервал 1,5. Страницы нумеруются на верхнем поле посередине листа, начиная с «Введения».

Каждый структурный элемент работы (введение, главы, заключение) следует начинать с новой страницы, воспроизводя его заголовков. Изложение параграфов продолжается на той же странице.

Все таблицы, схемы, графики, диаграммы обязательно озаглавливаются и нумеруются в пределах раздела с указанием их названия.

### **Перечень тем курсового проекта**

1. Теоретические представления о труде и его роли в развитии человека и общества.
2. Динамика и структура трудовых ресурсов и их особенности в экономике России.
3. Сущность и показатели трудового потенциала, его особенности в экономике России.
4. Социально-трудовые отношения, их структура и особенности в экономике России.
5. Человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.
6. Рынок труда и механизм его функционирования. Особенности рынка труда в экономике России.
7. Занятость, ее структура, особенности в экономике России.

8. Безработица, уровень безработицы, виды безработицы, ее особенности и структура в экономике России.
9. Производительность труда как показатель эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.
10. Внутрифирменный рынок труда.
11. История становления научной организации труда в России и за рубежом.
12. Необходимость и пути совершенствования НОТ в условиях перехода к рынку.
13. Роль нормирования труда в управлении производством.
14. Опыт организации нормирования труда на предприятиях РФ.
15. Оценка рабочих мест по условиям труда.
16. Необходимость улучшения условий труда на предприятии. Стимулирование улучшения условий труда.
17. Необходимость и пути укрепления дисциплины труда на предприятии.
18. Эффективность бригадной формы организации труда.
19. Опыт организации, нормирования и оплаты труда за рубежом (на примере одной или нескольких стран).
20. Понятие трудового договора, его содержание и назначение.
21. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда в ПСМ.
22. Совершенствование подбора, подготовки и повышения квалификации работников как необходимое условие эффективной формы организации труда.
23. Рабочее время: понятие, виды, нормы.
24. Понятие и виды времени отдыха.
25. Регламентация и нормирование труда в основном цехе.
26. Особенности нормирования труда в сфере управления.
27. Методы нормирования труда.
28. Микроэлементное нормирование и проектирование трудовых процессов.
29. Изучение производственных операций и затрат рабочего времени на основе хронометражных наблюдений.
30. Организация работы по нормированию труда на предприятии.
31. Применение математических методов и ЭВМ в теории и практике организации и нормирования труда.
32. Изучение затрат рабочего времени на основе проведения фотографии рабочего времени.
33. Стратегия кадрового обеспечения предприятия в условиях рынка.
34. Качество жизни населения: понятие, показатели, современное состояние в России.
35. Доходы населения и их государственное регулирование.
36. Сущность, виды и эволюция денежных доходов населения в современных экономических условиях развития России.
37. Льготы и компенсации, предоставляемые за работу в неблагоприятных условиях труда.
38. Порядок оплаты командировочных.
39. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
40. Ученический договор, его содержание и назначение.
41. Понятие и виды времени отдыха. Особенности оплаты отпускных (отечественный и зарубежный опыт).

42. Доплаты и надбавки к заработной плате. Районное регулирование заработной платы.
43. Льготы и компенсации, предоставляемые за работу в неблагоприятных условиях труда.
44. Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности.
45. Порядок оплаты командировочных.
46. Порядок возмещения вреда, причиненного здоровью.
47. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
48. Регулирование труда лиц, работающих по совместительству.
49. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
50. Защита трудовых прав работников.
51. Организация процесса оплаты труда на предприятии.
52. Бестарифная система оплаты труда.
53. Роль и место заработной платы в системе мотивации труда.
54. Регулирование оплаты труда на принципах социального партнерства.
55. Направления регулирования Международной организацией труда социально-трудовых отношений.

### **5.3.Перечень индивидуальных домашних заданий, расчетно-графических заданий**

Лабораторные работы не предусмотрены учебным планом по направлению.

### **5.4.Перечень контрольных работ**

Контрольные работы не предусмотрены учебным планом по направлению.

## **6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА**

### **6.1. Перечень основной литературы**

1. Кузнецова, И.А. Основы организации на предприятии: учебное пособие / И.А. Кузнецова. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2014, - 255 с.
2. Кузнецова, И. А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / И. А. Кузнецова, Н. В. Королева. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. – 155 с. – Режим доступа: <https://elib.bstu.ru/Reader/Book/2015070115044948200000651588>.
3. Рофе, А. И. Организация и нормирование труда: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 080100 - Экономика (квалификация (степень) бакалавр) / А. И. Рофе. - 2-е изд., стер. - Москва: КНОРУС, 2014. - 222 с.
4. Складская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / В.А. Складская. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2015. — 304 с. —Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52296.html>

### **6.2. Перечень дополнительной литературы**

1. Трудовой кодекс РФ: офиц. текст: по состоянию на 16 июня 2014 г. - Москва: Омега-Л, 2014. - 213 с.
2. Пашуто, В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии : учеб. пособие / В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2010. - 239 с.



3. Трудовое право России : учеб. и практикум для академ. бакалавриата. Т. 2 / Санкт-Петербург. гос. ун-т ; общ. ред.: Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2015. - 448 с.
4. Петров А.Я. Рабочее время и время отдыха. Актуальные вопросы трудового права [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / А.Я. Петров. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЭкООнис, 2013. — 392 с. — 978-5-91936-028-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35262.html>

### **6.3. Перечень интернет ресурсов**

1. Научно-техническая библиотека БГТУ им. В.Г. Шухова: <http://ntb.bstu.ru>
2. СПС КонсультантПлюс: <http://www.consultant.ru>
3. eLIBRARY.RU - научная электронная библиотека: <https://elibrary.ru>
4. Электронно-библиотечная система «IPRbooks»: <http://www.iprbookshop.ru/>

## **7.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Аудитория для проведения лекций и практических занятий, оснащенная презентационной техникой, комплект электронных презентаций.

При самостоятельной подготовке предусматривается использование научной, учебной, учебно-методической литературы, представленной в научно-технической библиотеке БГТУ им. В.Г. Шухова, фонда периодической печати библиотеки, информационного обеспечения системы Internet, тестов.

Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам. Информационно-образовательная среда обеспечивается электронно-библиотечной системой БГТУ им. В.Г. Шухова, которая доступна из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Имеется доступ к электронно-библиотечной системе IPRbooks, электронно-библиотечной системе издательства «Лань», научно-электронной библиотеке eLIBRARY.RU, справочно-поисковой системе «Консультант – плюс».

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений  
Рабочая программа без изменений утверждена на 2016/2017 учебный год.

Протокол № 12 заседания кафедры от «29» 06 2016г.

Заведующий кафедрой  Ю.И. Селиверстов  
подпись, ФИО

Директор института  Ю.А. Дорошенко  
подпись, ФИО

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы без изменений  
Рабочая программа без изменений утверждена на 2017/2018 учебный год.

Протокол № 11 заседания кафедры от «06» 06 2017г.

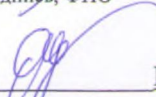
Заведующий кафедрой



Ю.И. Селиверстов

подпись, ФИО

Директор института



Ю.А.Дорошенко

подпись, ФИО

## 8. УТВЕРЖДЕНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Утверждение рабочей программы с изменениями и дополнениями  
Рабочая программа с изменениями и дополнениями утверждена на  
2018/2019 учебный год.

Протокол № 9 заседания кафедры от «21» 05 2018 г.

### 6.1. Перечень основной литературы

1. Ермишина, Е.Б. Экономика труда: учебное пособие / Ермишина Е.Б.— К.: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. 106— с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72411>
2. Меньшикова, О.И. Экономика труда. Схемы, графики, таблицы: учебное пособие / Меньшикова О.И.— М.: Московский гуманитарный университет, 2017. 176— с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74748>
3. Кузнецова, И.А. Основы организации на предприятии: учебное пособие / И.А. Кузнецова. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2014, - 255 с.
4. Кузнецова, И.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: методические указания к выполнению курсового проекта для студентов направления подготовки 38.03.01 – Экономика / сост.: И. А. Кузнецова, А. С. Левченко. - Электрон. текстовые дан. - Белгород: Издательство БГТУ им. В. Г. Шухова, 2018. Режим доступа: <https://elib.bstu.ru/Reader/Book/2018060210192159000000656526>
5. Яковенко, Е.Г. Экономика труда: учебное пособие / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. 319— с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074>

### 6.2. Перечень дополнительной литературы

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.03.2018) Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)
2. Пашуто, В. П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учеб. пособие / В. П. Пашуто. - 2-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2010. - 239 с.
3. Трудовое право России : учеб. и практикум для академ. бакалавриата. Т. 2 / Санкт-Петербург. гос. ун-т ; общ. ред.: Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2015. - 448 с.

### 6.3. Перечень интернет ресурсов

1. Научно-техническая библиотека БГТУ им. В.Г. Шухова: <http://ntb.bstu.ru>
2. СПС КонсультантПлюс: <http://www.consultant.ru>
3. eLIBRARY.RU - научная электронная библиотека: <https://elibrary.ru>
4. Электронно-библиотечная система «IPRbooks»: <http://www.iprbookshop.ru/>
5. Электронно-библиотечная система «Book On Lime»: <https://bookonline.ru/>
6. Электронно-библиотечная система издательства «Лань»: <http://e.lanbook.com>

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Ю.И. Селиверстов — Ю.И. Селиверстов

Директор института \_\_\_\_\_

Ю.А. Дорошенко



# ПРИЛОЖЕНИЯ

## Приложение №1

Методические указания для обучающегося по освоению дисциплины (включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине).

Дисциплина «Экономика труда» представляет собой неотъемлемую составную часть подготовки студентов по направлению подготовки бакалавриата 38.03.01 «Экономика».

Целью изучения курса является формирование у студента комплекса современных теоретических знаний, умений и навыков, необходимых для их профессиональной деятельности в области эконометрических исследований. Приобретение практических навыков по формулированию текущей тенденции рынка труда и занятости, уметь анализировать и использованию для принятия управленческих решений.

Занятия по дисциплине проводятся в виде лекций и практических занятий. Важное значение для изучения курса имеет самостоятельная работа студентов.

Формы контроля знаний студентов предполагают текущий и итоговый контроль. Текущий контроль знаний проводится в форме защиты курсового проекта. Формой итогового контроля является экзамен.

Распределение материала дисциплины по темам и требования к ее освоению содержатся в Рабочей программе дисциплины, которая определяет содержание и особенности изучения курса.

Тематика курса посвящена:

Тема 1 посвящена рассмотрению предмета и структуры курса. Здесь важно показать студентам особенности и значение дисциплины «Экономика труда» и ее связь с другими экономическими дисциплинами, а также рассмотреть актуальные проблемы экономики труда на современном этапе.

Тема 2 предполагает рассмотрение общетеоретических положений о труде: понятие о труде, его разновидностях, формах проявления, составных частях процесса труда. Следует показать место и роль труда в развитии человека и общества, а также обосновать сущность труда как фактора производства.

Главная задача темы 3 – характеристика трудовых ресурсов и выявление сущности трудового потенциала общества, его основных компонентов, определение места трудового потенциала в системе экономических ресурсов.

Тема 4 позволяет ознакомиться с особенностями рынка труда, механизмам его функционирования. В рамках данной темы необходимо указать на отличительные особенности внутрифирменных рынков труда. Следует отметить, что важнейшими характеристиками рынка труда являются занятость населения и безработица, выяснить виды и причины безработицы, рассмотреть механизм государственного регулирования занятости и безработицы в экономики России.

Тема 5 посвящена рассмотрению производительности труда как важнейшему показателю эффективности использования трудового потенциала: видам производительности труда, показателям и методам его измерения, факторам и резервам роста.

Тема 6 посвящена рассмотрению теоретических основ организации и нормирования труда. При её изучении важно показать студентам, в чем

закладывается содержание работы на предприятии по организации труда. Студенты должны ознакомиться с основными видами разделения и кооперации труда, организации и обслуживания рабочих мест, условиями труда на предприятии. Особое внимание при этом необходимо уделить вопросам проблемам управления организации труда.

Нормированию, как элементу организации труда, основным положениям теории нормирования труда посвящена тема 7. Она позволяет ознакомиться с сущностью и принципами нормирования, основными видами норм труда, нормативами для нормирования труда. На занятиях рекомендуется подробно рассмотреть методы изучения затрат рабочего времени: ФРВ и хронометраж. Также при изучении данной темы необходимо выяснить отличительные особенности нормирования труда служащих.

Тема 8 предполагает рассмотрение сущности, задач и форм планирования труда. На занятиях необходимо показать, что эффективность использования трудовых ресурсов на предприятиях предполагает планирование трудовых показателей на основе научно обоснованных методов расчета численности персонала, производительности труда, размеров оплаты и материального стимулирования работников предприятия.

Центральное звено темы 9 - это рассмотрение сущности доходов населения их уровня, структуры, источников получения, степени дифференциации как важнейших показателей экономического и социального благополучия общества, качества жизни населения. Следует выяснить сущность термина «качество жизни» как социально-экономического понятия. Охарактеризовать индикаторы качества жизни.

Тема 10 предполагает рассмотрение заработной платы как экономической категории, её функций, факторов, воздействующих на нее. Необходимо выяснить разницу между номинальной и реальной заработной платой. Особенно следует уделить внимание рассмотрению организационно-правовых основ и методов государственного регулирования заработной платы. На занятии следует рассмотреть основные элементы тарифной системы оплаты труда и ознакомиться с порядком разработки тарифных систем в организациях внебюджетного и бюджетного секторов экономики. Далее необходимо ознакомиться с механизмом организации заработной платы на основе тарифной системы оплаты труда. В ходе его изучения необходимо выяснить условия применения повременной и сдельной форм оплаты труда, рассмотреть порядок расчета заработной платы при различных системах оплаты труда. Также следует ознакомиться с системой премирования рабочих и служащих на предприятии.

Данная тема дает возможность рассмотреть вопросы, связанные с особенностями организации бестарифной системы организации труда. Учащиеся должны освоить методику распределения фонда оплаты труда при бестарифной системе организации заработной платы с использованием сводного коэффициента распределения. Необходимо выяснить, в чем заключается сущность нетрадиционных систем оплаты труда.

Изучение темы 11 позволяет ознакомиться с особенностями планирования фонда заработной платы персонала предприятия при различных методах, а также освоить колдоговорную практику его формирования. В рамках данной темы необходимо рассмотреть сущность оперативного и детального анализ

расходования фонда заработной платы и возможность использования их результатов при принятии управленческих решений.

В рамках темы 12 изучается зарубежный опыт организации оплаты труда и перспективы его использования на российских предприятиях.

Тема 13 предполагает рассмотрение сущности, составляющих и факторов формирования социально-трудовых отношений. Следует проанализировать используемые в мировой практике модели социально-трудовых отношений. Особенно следует остановиться на таком типе социально-трудовых отношений, как социальное партнерство, рассмотреть основные его элементы и механизм реализации. В заключение данной темы необходимо показать роль МОТ в регулировании социально-трудовых отношений, а также рассказать об участии России в деятельности МОТ.

Для активизации работы студентов на практических занятиях рекомендуется дать им задание подготовить доклады и рефераты по наиболее актуальным проблемам в области регламентации и нормирования труда.

Усвоение учебного материала целесообразно контролировать в ходе устных опросов и путем проведения письменной работы или тестирования.

Итоговый контроль осуществляется в форме экзамена по билетам и защиты курсового проекта по индивидуально выбранной теме. Перед итоговым контролем необходимо провести консультации, в том числе, в зависимости от подготовки студентов, и индивидуальные.



## Приложение №2

Методические указания студентам по самостоятельному изучению дисциплины «Экономика труда».

Самостоятельная работа является главным условием успешного освоения изучаемой учебной дисциплины и формирования высокого профессионализма магистров.

Самостоятельное изучение теоретического курса студентами включает:

- 1) изучение каждой темы теоретического курса в соответствии с учебной программой;
- 2) подготовку устных ответов на контрольные вопросы, приведенные к каждой теме;
- 3) выполнение домашних заданий и решение задач;
- 4) подготовку и защиту курсового проекта.

Исходный этап изучения курса «Экономика труда» предполагает ознакомление с данной рабочей программой, характеризующей границы и содержание учебного материала, который подлежит освоению.

Изучение отдельных тем курса необходимо осуществлять в соответствии с поставленными в них целями, их значимостью, основываясь на содержании и вопросах, поставленных в лекции преподавателя и приведенных в планах и заданиях к практическим занятиям.

В учебниках и учебных пособиях, представленных в списке рекомендуемой литературы, содержатся возможные ответы на поставленные вопросы. Инструментами освоения учебного материала являются основные термины и понятия, составляющие категориальный аппарат дисциплины. Их осмысление, запоминание и практическое использование являются обязательным условием овладения курсом.

Для более глубокого изучения проблем курса при подготовке курсовых проектов, рефератов, докладов и выступлений необходимо ознакомиться с соответствующими нормативно-правовыми источниками, публикациями в периодических экономических изданиях и статистическими материалами. Поиск и подбор таких изданий, статей, материалов и монографий осуществляется на основе библиографических указаний и предметных каталогов.

Изучение каждой темы следует завершать выполнением практических заданий, ответами на тесты, решением задач, содержащихся в соответствующих разделах учебников и методических пособий по курсу «Экономика труда».

Для обеспечения систематического контроля над процессом усвоения тем курса следует пользоваться перечнем контрольных вопросов для проверки знаний по дисциплине, содержащихся в планах и заданиях к практическим занятиям.

Если при ответах на сформулированные в перечне вопросы возникнут затруднения, необходимо очередной раз вернуться к изучению соответствующей темы, либо обратиться за консультацией к преподавателю.

Успешное освоение курса дисциплины возможно лишь при систематической работе, требующей глубокого осмысления и повторения пройденного материала, поэтому необходимо делать соответствующие записи по каждой теме.

Важнейшим средством контроля является выполненный студентом и успешно защищенный курсовой проект.

## ***Тема 1. Предмет, содержание и задачи дисциплины «Экономика труда как наука».***

В этой теме рассматривается сущность и особенности труда как объекта исследования, выявляется место дисциплины «Экономика труда» в системе подготовки бакалавров. Главная цель темы состоит в уяснении сущности и структуры курса, а также его взаимосвязи с другими экономическими дисциплинами, изучаемыми студентами.

Термины и понятия: труд, экономика труда, экономические воззрения о труде, предмет экономики труда, методы изучения экономики труда, проблемы экономики труда.

## ***Тема 2. Труд как основа жизнедеятельности общества.***

Главная цель темы состоит в рассмотрении труда как основы жизнедеятельности общества и важнейшего фактора производства.

Требуется уделить внимание изучению нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения на предприятии, таких как: Трудовой Кодекс Российской Федерации, федеральные законы об охране труда и иные нормативно-правовые акты.

Термины и понятия: труд, трудовая деятельность, формы проявления труда, содержание и характер труда, функции труда, объект и субъект труда, процесс труда, формы труда, труд – как фактор производства.

## ***Тема 3. Трудовой потенциал общества и трудовые ресурсы.***

Изучив данную тему, обучающийся должен ознакомиться с сущностью категорий «население», «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал предприятия», «трудовых ресурсов» и «трудового потенциала общества».

Он должен знать, как классифицируются трудовые ресурсы, какие существуют виды воспроизводства трудовых ресурсов. Особое внимание необходимо уделить рассмотрению трудового потенциала как части потенциала человека.

Термины и понятия: население, рабочая сила, человеческий капитал, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, структура трудового потенциала, персонал предприятия, воспроизводство трудовых ресурсов.

## ***Тема 4. Рынок труда и занятость населения.***

Главная задача изучения темы состоит в рассмотрении особенностей механизма функционирования рынка труда, его элементов, функций. Следует остановиться на проблемах занятости и безработицы трудоспособного населения.

Необходимо уделить внимание изучению рынка труда внутри предприятия: отличительным особенностям, основным причинам формирования, функциям.

Термины и понятия: занятость населения, экономически активное население, безработица, статус безработного, виды безработицы, показатели

безработицы, рынок труда, спрос на труд, предложение на рынке труда, цена труда, модели рынка труда, служба занятости, внутрифирменный рынок труда.

### ***Тема 5. Производительность и эффективность труда.***

Изучив данную тему, обучающийся должен ознакомиться с сущностью понятий «эффективность труда», «производительность труда», «рентабельность труда», он должен знать, какие существуют показатели и методы измерения производительности труда, а также факторы и резервы его, её роста.

Термины и понятия: эффективность, эффективность труда, продуктивность труда, производительность, производительность труда, рентабельность труда, выработка, трудоёмкость, факторы роста производительности труда, резервы роста производительности труда.

### ***Тема 6. Организация труда на предприятии. Элементы и формы организации труда.***

Главная задача изучения темы состоит в рассмотрении организации труда и основных её элементов. Требуется уделить внимание изучению основных видов разделение и кооперации труда. Обучающийся должен уяснить, что эффективная организация рабочих мест, применение прогрессивных форм и методов труда, обеспечение нормальных условий труда на предприятиях, укрепление дисциплины труда является важнейшими факторами роста производительности труда, повышение эффективности трудовой деятельности.

Термины и понятия: организация труда, научная организация труда, разделение труда, кооперация труда, рабочее место: планировка, организация, обслуживание, приемы и методы труда, условия труда на предприятии, дисциплина труда.

### ***Тема 7. Нормирование труда – основа его рациональной организации. Виды норм труда, их назначение.***

Начать изучение темы необходимо с уяснения основ нормирования труда.

Главная задача темы заключается в рассмотрении методики разработки норм труда. Следует обратить внимание на требования по обоснованию норм труда.

Необходимо понять, что залогом установления научно-обоснованных норм труда являются прогрессивные нормативы труда и рациональные методы нормирования труда. Труд служащих имеет отличительные особенности, поэтому необходимо уяснить специфику нормирования труда служащих. Поскольку часть курсового проекта посвящена анализу и обработке данных фотографии рабочего времени, необходимо особое внимание уделить изучению фотографии рабочего времени, ее видов, методов и техники проведения.

Наряду с ФРВ важным методом изучения затрат рабочего времени является хронометраж. Поэтому следует изучить технику проведения хронометража, фотохронометража.

Следует выяснить, какие нормы и нормативы используются в процессе

нормирования труда этой категории работающих. Термины и понятия: норма труда, нормирование труда, объекты нормирования, принципы нормирования, функции нормирования, нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания и нормы численности, нормативы труда, микроэлементное нормирование труда, типовые укрупненные нормативы, рабочее время, нормируемое время, ненормируемое время, методы нормирования труда, аналитические методы: аналитически - расчетный и аналитически – исследовательский, суммарные методы нормирования: опытный и статистический, фотография рабочего времени, хронометраж, технические средства для изучения затрат рабочего времени, нормирование труда служащих, нормативы времени, нормативы численности, нормы обслуживания, нормы управляемости, штатное расписание, отраслевые нормативы численности служащих.

### ***Тема 8. Планирование труда на предприятии.***

Изучив данную тему, студент должен уяснить, что рыночные отношения не только не отрицают необходимость внутрипроизводственного планирования труда, но и повышают его значения. Внутрипроизводственное планирование труда направлено на обеспечение наилучшего использования персонала, получение организации наибольшей в данных конкретных условиях прибыли. Планирование может быть: оперативное, текущее, перспективное.

Термины и понятия: планирование труда, трудоемкость производственной программы: технологическая, обслуживания, производственная, управления, полная, планирование численности персонала, пофакторный метод планирования производительности труда.

### ***Тема 9. Доходы, уровень и качество жизни населения.***

Начать изучение данной темы следует с выявления сущности доходов населения, их функций, видов, источников получения. Значительное внимание следует уделить рассмотрению уровня и качества жизни населения как социально-экономическим категориям, а также их показателям.

Термины и понятия: доходы населения, структура доходов, виды доходов, источники доходов, уровень жизни населения, качество жизни, дифференциация доходов, политика доходов.

### ***Тема 10. Организация оплаты и материального стимулирования труда.***

Начать изучение темы следует с рассмотрением заработной платы как экономической категории, эволюций теории заработной платы. Особое внимание следует обратить на выяснение сущности номинальной и реальной заработной платы и факторов, воздействующих на них.

Необходимо рассмотреть методики расчета размера прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

Требуется уделить внимание изучению организационно-правовых основ и методов регулирования заработной платы.

Далее обучающийся должен ознакомиться с сущностью тарифной системы

и ее основными элементами: тарифными сетками, тарифными ставками, тарифно-квалификационными справочниками, районными коэффициентами. Он должен знать, какие существуют доплаты и надбавки к тарифным ставкам и условия их применения.

Значительное место необходимо уделить рассмотрению форм и систем заработной платы и условий их применения, порядку расчета заработной платы при различных системах оплаты труда. Целесообразно рассмотреть, как строится система премирования для рабочих и служащих.

В заключение изучения темы следует рассмотреть особенности бестарифной модели организации оплаты труда, а также не традиционных систем оплаты труда.

Термины и понятия: оплата труда, доход наемного работника, заработная плата, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, номинальная и реальная заработная плата, прямые и косвенные методы регулирования заработной платы, тарифная система, тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, районные коэффициенты, доплаты и надбавки, сдельная форма оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная, повременная форма оплаты труда: простая повременная, повременно-премиальная, индивидуальная и коллективная повременная, премии: текущие и разовые, система премирования, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, бестарифная система организации оплаты труда, коэффициент квалификационного уровня и коэффициент трудового участия.

### ***Тема 11. Формирование средств на оплату труда персонала предприятия в целом и его подразделений.***

Главная цель изучения темы состоит в уяснении особенностей планирования фонда заработной платы на основе использования различных методов. При этом необходимо четко представлять, за счет каких средств осуществляется формирование этого фонда. Следует выяснить сущность колдоговорной практики формирования фонда заработной платы и установления социальных выплат.

Обучающиеся должны ознакомиться с требованиями к проведению анализа трудовых показателей, а также методами анализа расходования ФЗП: сравнительным, сопоставительным, итоговым, оперативным (текущим).

Следует уяснить, что задачей оперативного анализа является повседневный контроль за выполнением плановых показателей с целью принятия немедленных оперативных мер по выявленным недостаткам или использованию положительных сторон экономической деятельности. Его достоинством является то, что с его помощью вскрываются недостатки и выявляются положительные стороны работы внутри текущего периода, когда еще возможно недостатки устранить, а достижения использовать.

Детальный анализ расходования ФЗП ставит более сложные задачи: определение степени влияния на расходование фонда внешних условий производства, воздействующих на трудоемкость выпущенной продукции; влияние структуры кадров на расходование заработной платы; выявление

непроизводительных и излишних (против плана и базы) выплат, а также ошибок в расчетах по заработной плате; наконец, изучение динамики средней заработной платы, выявление причин ее роста или снижения и сопоставление с динамикой роста производительности труда. Особое место в детальном анализе занимает определение эффективности поощрительных систем оплаты труда.

Термины и понятия: фонд оплаты труда, договорная система, фонд заработной платы, методы планирования фонда заработной платы: суммарные и аналитические, единый фонд оплаты труда, фонд оплаты труда подразделений, норматив фондообразования, нормативный фонд оплаты труда, фактический фонд оплаты труда, колдоговорная практика формирования фонда заработной платы, оперативный (текущий) анализ, детальный (углубленный) анализ, сопоставительный анализ, сравнительный анализ, абсолютная экономия (перерасход) фонда заработной платы, коэффициент опережения.

### ***Тема 12. Зарубежный опыт организации оплаты труда и возможность его использования на российских предприятиях.***

Следует рассмотреть основные положительные моменты в зарубежной практике организации заработной платы:

- государственное регулирование уровня и роста заработной платы в экономически развитых зарубежных странах с рыночной экономикой: установление минимальных размеров заработной платы и налоговое регулирование роста заработной платы;
- формы и системы заработной платы в индустриально развитых зарубежных странах с рыночной экономикой (США, Великобритания, Франция); системы участия в прибылях и их основные формы: текущие выплаты части прибыли; начисление дивидендов на заработную плату; система «отложенных выплат» (продажа работникам акций предприятий с последующими выплатами дивидендов по ним); различные комбинации текущих выплат из прибыли с отложенными выплатами.
- социальные выплаты и льготы: пособия по временной нетрудоспособности, безработице; пенсии по возрасту, в связи с инвалидностью и увечьем; пособия на детей и нетрудоспособных членов семей.

Термины и понятия: системы стимулирования труда, система оплаты труда, основанная на участии работников в прибылях и создании рабочей собственности, система владения акциями, формы и методы государственного регулирования заработной платы, индивидуальное стимулирование, групповое стимулирование, социальные выплаты и льготы.

### ***Тема 13. Регулирование социально-трудовых отношений.***

Вначале необходимо уяснить, в чем заключается сущность и какова структура социально-трудовых отношений, далее изучить широко использующийся в мировой практике модели социально-трудовых отношений: бипартизм, трипартизм, тетрапартизм и т.п. Особо следует рассмотреть такой тип

социально-трудовых отношений, как социальное партнерство: сущность, основные элементы, субъекты, механизм реализации. Закончить изучение темы студенту целесообразно ознакомлением с опытом работы международной организации труда и выяснением её роли в регулировании социально-трудовых отношений, а также с практикой участия России в МОТ.

Термины и понятия: социально-трудовые отношения и их показатели, социальное партнерство, элементы социального партнерства, коллективный трудовой договор, международная организация труда.